

Infobrochure voor kandidaat-vertrekkers

*Werken als ngo-coöperant
en
mogelijkheden om ervaring op te doen in het Zuiden, met het
oog op ontwikkelingssamenwerking*

Maart 2009

Inhoudstafel

0. Inleiding

1. Werken als ngo-coöperant

1.1 Definitie van ngo-coöperant

1.2 Het kader waarin de ngo-coöperant terechtkomt

1.3 Profiel van de ngo-coöperant

1.4 Stappen om te vertrekken

1.5 Voordelen voor de ngo-coöperant

1.6 Lijst met adressen van organisaties die ngo-coöperanten uitzenden

1.7 Lijst met webadressen waar buitenlandse ngo's en internationale organisaties werk aanbieden in het kader van ontwikkelingssamenwerking of van humanitaire hulp

2. Andere mogelijkheden om aan ontwikkelingssamenwerking te doen

2.1 Mogelijkheden voor stages en inleefreizen

2.1.1 Stages van 3 tot 12 maanden

2.1.2 Inleefreizen en werkkampen

2.1.3 Andere mogelijkheden voor stages, inleefreizen,...

2.2 Vrijwillige Dienst bij de Ontwikkelingssamenwerking

2.3 Andere opportuniteiten

2.3.1 Werken in het kader van humanitaire hulp

2.3.2 Andere vormen van uitzenden

2.3.3 Andere actoren

Opgelet: we verwijzen aanvullend graag naar

**1. de brochure van JINT:
AANPAKKEN EN WEGWEZEN**

**Deze brochure geeft een overzicht van mogelijkheden vooral in de categorie
vrijwilligerswerk, stages en inleefreizen en contactadressen.**

je kan hier de informatie in [brochure](#)-vorm met de [adressenbijlage](#) downloaden.

Heb je liever een papieren versie van de brochure? Voor 2,5 euro krijg je jouw exemplaar thuis gestuurd. Bestellen kan op jongeren@jint.be of 02/ 209 07 20.

**2. de jobaanbiedingen vanuit de ontwikkelingssector en brede sociaal-culturele veld
gepubliceerd op de vlaamse portaalsite van de sector: [klik hier](#) en op de site van van de
franstalige ngo's: [klik hier](#)**

0. Inleiding

Coprogram is de Vlaamse federatie van niet-gouvernementele organisaties (=ngo's). Een aantal leden van Coprogram selecteren ngo-coöperanten en sturen deze uit naar ontwikkelingslanden. Het is één van onze taken om aan belangstellenden informatie te verstrekken omtrent het uitsturen van deze ngo-coöperanten.

In deze infobrochure gaan wij in op het specifieke van de personeelsinzet door een ngo in ontwikkelingslanden en geven we informatie omtrent andere mogelijkheden om aan ontwikkelingssamenwerking te doen.

De ngo's werken samen met lokale partners (plaatselijke verenigingen en organisaties) uit het Zuiden in acties en programma's gericht op de armoedebestrijding en de emancipatie van kansarmen. Deze actieve en participatieve manier van samenwerken gebeurt met bijzondere aandacht voor de ontwikkeling van de lokale capaciteiten. Door personeel in te zetten willen onze leden een bijdrage leveren aan de versterking van deze aanwezige capaciteiten binnen partners en hun netwerken, voor zover deze een beroep willen doen op bekwame beroepskrachten uit het Noorden. Naast de klassieke vorm van uitzenden nl. het uitzenden van ngo-coöperanten zijn er meer en meer andere vormen om als beroepskracht of vrijwilliger uitgezonden te worden, zoals inleefreizen, uitwisselingen en stages.

Coprogram werft zelf niemand aan. De volledige verantwoordelijkheid voor de selectie en de werving van de kandidaten berust bij de ledenorganisaties. Wel kunnen we je als federatie op weg zetten om gericht te solliciteren bij onze leden.

1. Werken als ngo-coöperant

1.1 Definitie van ngo-coöperant

We gebruiken deze term om de persoon aan te duiden die door een ngo wordt uitgezonden naar een Zuid-land (een ontwikkelingsland). Meestal ontvangt de ngo een subsidie krachtens de subsidiereglementering: KB 18-7-1997 of KB 24-9-2006 (zie onder). Deze KB's garanderen een minimum'statuu't voor de gesubsidieerde ngo-coöperanten. De ngo-coöperant moet aan een aantal minimumvoorwaarden voldoen om van dit 'statuu't' te kunnen genieten.

1.2 Het kader waarin de ngo-coöperant terechtkomt

Sedert kort werd een nieuw wettelijk kader opgestart, op basis van enkele recente KB's: het KB van 24-9-2006 en het MB van 30 mei 2007 geven de grote lijnen aan van een nieuw subsidiekader voor ngo's: via een programma- of een projectenlijn. Het oude kader (KB 1997) is nog van toepassing voor enkele programma's die hoogstens nog tot eind 2010 lopen.

De nieuwe programma-financiering houdt in dat de ngo's om de drie jaar een programma indienen bij de overheid. Een dergelijk programma houdt in dat de ngo haar doelstellingen aangeeft die ze bij afloop van die termijn wenst te bereiken en ook de manier waarop ze dat wenst te doen. De ngo geeft ook de landen aan waarop ze zich zal concentreren. De ngo bakent het luik af waarop ze wenst actief te zijn: Noord-werking of Zuid-werking of beide. Ze zal ook de resultaten moeten aangeven die ze wil bereiken in verband met de specifieke

doelstellingen en de middelen die ze daarvoor wil inzetten. Die middelen kunnen velerlei zijn: financiering, materialen, maar ook personeel. Hier komen we dan bij de inzet van coöperanten (in enge zin), of ander expat-personeel. Slechts bij een beperkt deel van de acties in het Zuiden wordt de inschakeling van coöperanten voorzien. Eenmaal de ngo zeker is van haar financiering (meestal nadat de overheid het ingediende driejarenprogramma -acties en budget- heeft goedgekeurd) zal ze beginnen met de aanwerving van internationaal personeel.

De ngo voert een eigen personeelsbeleid, maar indien ze wil gesubsidieerd worden moet ze ook de criteria van de overheid volgen: voor coöperanten wordt een band met de EU geeist (residentie in EU op moment van start loopbaan van coöperant) en een inzet op basis van een arbeidsovereenkomst van minstens 12 maanden. De overheid legt een aantal minimumvoordelen op voor de coöperant, die de ngo moet waarborgen: het 'statuut'. Wanneer de coöperant niet beantwoordt aan de minimumeisen kan hij toch in dienst komen, maar zonder de minimumwaarborgen.

Nb: de ngo's kunnen in het nieuwe kader ook projectsgewijs werken. Er is dan geen breed programma, maar een project met één specifieke doelstelling. De subsidiering daarvan door de overheid wordt beperkt tot een periode van maximum 24 maanden. Ook in dat kader kunnen ngo-coöperanten worden aangeworven. De eisen en voordelen zijn dezelfde als in programma-kader, maar de termijn ligt dus zeker korter.

1.3 Profiel van de ngo-coöperant

Al worden er nog mensen uitgezonden die net afgestudeerd zijn, toch wordt vooral gezocht naar personen die al over werkervaring beschikken. Dit komt door de groeiende complexiteit van het takenpakket. De kansen voor ngo-coöperanten zonder ervaring zijn beperkt, maar niet onbestaande (zie verder: junior-programma's van enkele ngo's).

Aangezien de personeelsinzet vooral gebeurt in de medische en sociale sector, in onderwijs- en vormingsprogramma's, in landbouwontwikkeling en in de sociale economie, komen vooral personen met een kwalificatie in die sectoren in aanmerking. Concreet betekent dit dat er mogelijkheden zijn voor geneesheren, verplegend personeel en paramedici, voor opvoeders en vormingswerkers, voor regenten en licentiaten in exacte wetenschappen en technische vakken, voor landbouwtechnici en landbouw/bio-ingenieurs, voor economen. Daarnaast zijn er de 'nieuwe' sectoren / thema's: democratisering, mensenrechten en gender.

Ook de opdracht evolueert: we zien zowel een toename van coördinatietaken (door de decentralisering van taken van de ngo's naar het Zuiden is er nood aan regionale coördinatie per land) als het fenomeen van inzet van thematische ngo-coöperanten over de verschillende partners. Voor meer cijfergegevens in verband met de cijfers, de evolutie, de geografische verdeling en de opleiding en werkervaring van coöperanten verwijzen we naar de gegevens van het Jaarboek (tot 2005) en van ngo-openboek (vanaf najaar 2008 beschikbaar) op de website van Coprogram: www.coprogram.be

1.4 Stappen om te vertrekken

De voorbereidingsfase

In opdracht van de overheid organiseert BTC (Belgische Technische Coöperatie) een infocyclus voor personen die overwegen in het Zuiden te gaan werken. Het doel van deze fase is kennis te maken met de Noord-Zuid problematiek en de eigen mogelijkheden en motivatie tot vertrek af te wegen. We raden je aan deel te nemen aan de infocyclus, vooraleer te solliciteren bij een uitzendorganisatie. De infocyclus van BTC is gratis. Meer inlichting omtrent hun vorming vindt u in bijlage één.

Selectie en uitzendovereenkomst

In uitvoering van hun programma's of projecten kijken ontwikkelingsorganisaties uit naar geschikte kandidaten om de ontwikkelingsactiviteiten tot een goed einde te brengen. In overleg met hun partners stellen ze een profiel op en werven ze iemand aan die het profiel het meest benadert. Ngo-coöperanten worden niet alleen aangeworven op basis van een diploma en beroepservaring, maar ook op basis van hun engagement in het sociaal werk of hun vertrouwdheid met de Noord-Zuidbeweging. Kortom, op basis van hun persoonlijkheid en inzet. Gaan werken in een vreemde cultuur veronderstelt een bepaalde maturiteit. De gemiddelde leeftijd van de personen die voor het eerst vertrokken lag dan ook de laatste jaren steeds hoger. Daarenboven zijn pedagogische kwaliteiten van groot belang. Iedere organisatie houdt er bovendien eigen selectiecriteria op na volgens de specificiteit van de vereniging.

Eens geselecteerd, sluit de toekomstige ngo-coöperant een arbeidsovereenkomst af met de ngo, of met de partner van de ngo in het Zuiden. In dit laatste geval wordt meestal nog een uitzendovereenkomst afgesloten met de ngo (de uitzendorganisatie); hierin worden de rechten en plichten tussen beiden vastgelegd op het vlak van voorbereiding, verdere vorming, begeleiding tijdens het verblijf in het Zuiden en de nawerking erna, en eventueel de basisuitkeringen en voordelen van het gesubsidieerde statuut. Wanneer de ngo zelf optreedt als werkgever worden deze specifieke afspraken onmiddellijk in het arbeidscontract vastgelegd.

De directe vorming voor het vertrek

Na selectie en zoals afgesproken in de uitzendovereenkomst, voorziet de ngo een directe voorbereiding. Het programma van die voorbereiding kan van organisatie tot organisatie verschillen. Kennismaking met de werking van de organisatie van het secretariaat, de voorbereiding op de context en de taak maken meestal deel uit van die voorbereiding.

Naargelang het land of de functie kan de organisatie de kandidaat vragen nog aanvullende vorming te volgen. Hiermee wordt bedoeld een taalcursus, een vorming gericht op de taak die men zal vervullen, een aanvulling op de vakkennis, of een extra cursus over de regio of het land waar men werkzaam zal zijn. De specifieke vorming volgt men in zeer uiteenlopende instellingen al naargelang het onderwerp. Zo worden taalcursussen in allerlei scholen gegeven, enz. Deze vorming kan ook in het buitenland plaatsvinden. In de ontwikkelingslanden bieden plaatselijke vormingsinstellingen meer en meer cycli aan gericht op buitenlandse ontwikkelingswerkers.

De ngo zal in functie van haar subsidies of andere financiële mogelijkheden de kosten van deze vormingen terugbetalen. De subsidieregeling van KB 2006 voorziet –anders dan het KB 1997- geen persoonlijk recht hierop.

De arbeidsovereenkomst

De organisatie zal de ngo-coöperant -eventueel naast de uitzendovereenkomst- een arbeidsovereenkomst voorleggen die de tewerkstellingsvoorwaarden regelt in het ontwikkelingsland. De arbeidsovereenkomst kan naargelang de ngo ofwel met de ngo in het Noorden ofwel met haar partnerorganisatie in het Zuiden worden afgesloten en dit voor een periode van minstens 12 maanden¹. De arbeidsovereenkomst bepaalt onder meer de taak, het (plaatselijk) loon, de huisvesting alsook onder wiens verantwoordelijkheid men werkt.

1.5 Minimumvoordelen voor de ngo-coöperant in het stelsel van het KB 24-09-2006: het ‘statuut’².

De ngo-coöperant geniet van de volgende minimum of basis-voordelen:

- een maandelijks toelage die varieert van 578 tot 1330 euro bruto per maand volgens de ervaring opgedaan hier en in de ontwikkelingslanden
- de sociale zekerheid: ziekte, invaliditeit, pensioen, medische onkosten, ongevallen
- repatrieringsverzekering en eventueel aanvullende ziekteverzekering
- een gratis heen- en terugreis, per contractperiode (minimum één per 24 maanden) en de gedeeltelijke terugbetaling van bagagekosten

Gezinnen of personen met kinderen ten laste hebben bovendien recht op een geboortepremie en kinderbijslag zoals gangbaar in België. Het schoolgeld van de kinderen in het ontwikkelingsland worden terugbetaald tot max. 3.077euro per kind en per jaar. In een gezin kunnen beide partners voltijds werken en ‘erkend’ (d.i. gesubsidieerd worden) zijn. Indien de partner geen eigen beroepsinkomsten heeft is een gezinstoelage mogelijk, van 231 euro per maand. Die toelage wordt ook uitgekeerd aan een alleenstaande coöperant met kinderen ten laste.

Deze bedragen zijn de bedragen die gelden op 1 juni 2008. Ze zijn gekoppeld aan de spilindex.

¹ Contracten van in totaal minder dan 12 maanden zijn mogelijk, maar geven geen aanspraak op het minimum ‘statuut’.

² Deze voordelen worden aangevuld door de voorwaarden van de arbeidsovereenkomst. Een aantal NGO’s maken echter geen onderscheid tussen beide types voordelen. Ze bundelen alles in één arbeidsovereenkomst.

1.6 Lijst met adressen van ngo's die coöperanten uitzenden in het kader van ontwikkelingssamenwerking of van humanitaire hulp³

11.11.11

Vlasfabriekstraat 11	1060 Brussel	02-536 11 11	www.11.be
Artsen zonder Grenzen*			
Dupréstraat 94	1090 Brussel	02-474 74 74	www.azg.be
Artsen zonder Vakantie			
Rode Kruisplein 16	2800 Mechelen	015-40 08 88	www.azv.be
Bevrijde Wereld			
Nieuwstraat 70	9100 St. Niklaas	03-777 20 15	www.bevrijdewereld.be
Broederlijk Delen			
Huidevetterstraat 165	1000 Brussel	02-502 57 00	www.broederlijkdelen.be
Caraes – Caritate Aegrorum Servi			
Stropstraat 119	9000 Gent	09-221 45 45	www.caraes.org
Caritas Internationaal Hulpbetoon*			
Liefdadigheidsstraat 43	1210 Brussel	02-229 36 11	www.caritas-int.be
CDI Bwamanda			
Geldenaaksebaan 322 b2	3001 Heverlee	016-20 07 13	www.cdibwamanda.org
Damiaanactie*			
Leopold II laan 263	1081 Brussel	02-422 59 11	www.damiaanactie.be
Dierenartsen Zonder Grenzen*			
Paul Deschanellaan 36-38	1030 Brussel	02-539 09 89	www.dzg-belgium.org
FOS – Fonds voor Ontwikkelingssamenwerking			
Grasmarkt 105 bus 46	1000 Brussel	02-552 03 00	www.fos-socsol.be
Intal (Geneeskunde voor de Derde Wereld en Steunfonds Derde Wereld)			
Haachtsesteenweg 53	1210 Brussel	02-209 23 60	www.g3w.be
Handicap International*			
Spastraat 67	1000 Brussel	02-280 16 01	www.handicapinternational.be
Memisa*			
Kerkstraat 63	1701 Dilbeek	02 454 15 40	www.memisa.be
Oxfam Solidariteit*			
Vierwindenstraat 60	1080 Brussel	02-501 67 00	www.oxfamsol.be
Protos			
Limburgstraat 62	9000 Gent	09-235 25 10	www.protosh2o.org
Trias			
Handelsstraat 20 bus 14	1000 Brussel	02-513 75 34	www.triasngo.be
Vlaams Internationaal Centrum			
Laanbrugstraat 11	1000 Brussel	02-203 42 40	www.vicngo.be
Volens*			
Tivolistraat 45/1	1020 Brussel	02-421 24 00	www.volens.be
Vredeseilanden			
Blijde Inkomststraat 50	3000 Leuven	016-31 65 80	www.vredeseilanden.be
Wereldsolidariteit*			
Haachtsesteenweg 579 b 20	1031 Brussel	02-246 36 71	www.wereldsolidariteit.be

³ In het kader van humanitaire hulp:

Caritas, Rode Kruis, Handicap International, Artsen zonder Vakantie, Artsen zonder Grenzen. Deze ngo's zenden ook ngo-coöperanten uit in kader van ontwikkelingssamenwerking.

** Deze verenigingen zijn ook lid van Acodev vzw (de Franstalige federatie). Meer informatie omtrent deze en andere Franstalige organisaties die ngo-coöperanten uitzenden vind je terug op hun website: www.acodev.be.*

Meer informatie over elk van de bovenstaande leden vindt u op de website van Coprogram: www.coprogram.be (klik in kolom links bij leden, of via het Jaarboek, of vanaf herfst 2008 via ngo-openboek.be).

Regelmatig verschijnen er vacatures van de ngo's op de portaalsite van de sector: www.11.be
--

1.7 Lijst met webadressen waar buitenlandse ngo's en internationale organisaties werk aanbieden in het kader van ontwikkelingssamenwerking of van humanitaire hulp

www.unjobs.org
www.unicef.org/about/employ
www.thecommonwealth.org/subhomepage
www.dgos.be/nl/vacatures/internationaal
www.ontwikkelingssamenwerking.beginthier.nl
www.devjobs.com/main/homepage.php
www.oneworld.nl
www.devnetjobs.tripod.com/genevajobs.html
www.devnetjobs.tripod.com/index.html
www.charityjob.co.uk
www.reliefweb.int
www.bond.org.uk

2. Andere mogelijkheden om aan ontwikkelingssamenwerking te doen

2.1 Mogelijkheden voor stages en inleefreizen

Er bestaan verschillende mogelijkheden om op een leerzame wijze in contact te komen met een partnerland, partners van ngo's en hun activiteiten.

De bedoeling van de kandidaten kan zowel zijn om met meer kennis van zaken de taak als vrijwilliger hier in Vlaanderen op te nemen of zich als stagiair voor te bereiden op een eventuele taak als ngo-coöperant later.

2.1.1 Stages van 3 tot 12 maanden

Het gaat hier over een professionele inzet met een taak bij een partnerorganisatie van een Belgische ngo, meestal zonder dat men een eindverantwoordelijkheid heeft. De ervaring die men ginds opdoet kan men voorleggen als een eerste werkervaring. Ook in het kader van hun opleiding aan een hogeschool of een universiteit kunnen jongeren stage lopen bij een lokale partner in het Zuiden. Deze contacten verlopen meestal via de hogeschool of de universiteit.

Jaarlijks verdeelt VLIR-UOS reisbeurzen onder de Vlaamse hogescholen en universiteiten. Deze beurzen zijn bestemd voor studenten die in het kader van hun stage of thesis een ontwikkelingsthema willen uitdiepen in een ontwikkelingsland. Hogeschoolstudenten moeten ingeschreven zijn in het tweede of derde jaar van een Bacheloropleiding, in een Bachelor-na-Bachelor of in een Masteropleiding. Universiteitsstudenten moeten ingeschreven zijn in een Master- of Doctoraatsopleiding. Het zijn de hogescholen en universiteiten die zelf instaan voor de selectie van de beurzen. Elk hebben ze hun eigen selectiesysteem. Meer info kan verkregen worden bij de instellingscoördinatoren voor ontwikkelingssamenwerking van de hogeschool of de universiteit. Een aantal hogescholen en universiteiten hebben ook eigen beursprogramma's om ervaring op te doen in het Zuiden.

Stageplaatsen voor jongeren aangeboden door ngo's:

Bevrijde Wereld

Tel: 03.777.20.15, e-mail: leentje.osselaer@bevrijdewereld.be, web: www.bevrijdewereld.be

Bevrijde Wereld biedt ad hoc stages aan voor studenten in West-Afrika, Bolivia of op de Filippijnen. Van de stagiaires wordt verwacht dat ze een korte tijd stage lopen in België en dat ze na terugkomst betrokken blijven bij de organisatie.

Broederlijk Delen

Tel: 02-502.57.00, e-mail: info@broederlijkdelen.be, web: www.broederlijkdelen.be

Een stage van 3 tot 12 maanden bij een partnerorganisatie in het Zuiden voor ongeveer 25 jongeren vanaf 21 jaar. Selectiecriteria zijn het aangaan van een engagement in België, het volgen van een vorming voor vertrek en bereidheid tot terugkoppeling na terugkeer. De omkadering en ook een deel van de kosten worden gedragen door de organisatie.

Caraes

Tel: 09-221.45.45, e-mail: caraes@fracarita.org, web : www.caraes.org

Mogelijkheid voor een vijftal gemotiveerde jongeren vanaf 20 jaar om stage te lopen in één van hun projecten. Voorwaarde is dat men ervaring heeft in de gehandicaptensector of psychiatrie. Caraes komt niet tussen in de kosten van de stage.

Intal

Tel: 02-209.23.60, e-mail: info@g3w.be, web: www.g3w.be

Intal biedt stages aan voor studenten. Ze helpen met het uitwerken van de stage, zoeken een stageplaats en zorgen voor de voorbereiding. De omkadering gebeurt ter plaatse door de Intal-partners. Ze hebben geen beurzen.

Kwasa Kwasa

Tel: 09-225.50.15, e-mail: info@kwasakwasa.be, web : www.kwasakwasa.be

Studenten van de pedagogische en sociale hogescholen van Gent kunnen via Kwasa Kwasa een stage in Malawi doen. Kwasa Kwasa staat in voor de voorbereiding, de ondersteuning en de nawerking van de studenten.

Trias

Tel: 513.75.34, e-mail: trias@triasngo.be, web: www.triasngo.be

Trias biedt de mogelijkheid om een stage en/of thesis bij een partnerorganisatie of op ons regiokantoor te maken. Alle Vlaamse hogescholen en universiteiten komen hiervoor in

aanmerking. De gemiddelde duurtijd van het verblijf is 3 maanden en de stage-opdracht of het thesisonderwerp wordt gezamenlijk met de partner afgesproken.

Volens

Tel: 02-421.24.00, e-mail: info@volens.be, web: www.volens.be

Volens biedt een eerste werkervaring (gedurende één jaar) aan in het Zuiden bij een plaatselijke ngo. We richten ons tot mensen (20-30 jaar) met een beperkte werkervaring in België, met een grote openheid voor andere culturen en een gevoeligheid voor de Noord-Zuidproblematiek. Na hun terugkeer wordt een actieve medewerking gevraagd op gebied van ontwikkelingseducatie.

Vredeseilanden

Tel: 016-31 65 80, e-mail: info@vredeseilanden.be, web: www.vredeseilanden.be

Vredeseilanden biedt elk jaar enkele stageplaatsen (3 maanden) in het Zuiden aan voor derdejaarsstudenten journalistiek, communicatie, PR en leerkrachtenopleiding. Hiervoor wordt samengewerkt met enkele hogescholen.

Andere organisaties

Een aantal steden en gemeenten faciliteren stages in het Zuiden via samenwerkingsakkoorden met bepaalde hogescholen en universiteiten.

2.1.2 Inleefreizen en werkkampen

Hieronder vind je de adressen van zowel onze leden (ngo's) als van andere organisaties die inleefreizen en/of werkkampen organiseren in het Zuiden. Wat de inleefreizen betreft, willen we opmerken dat een aantal ngo's die hieronder worden opgesomd in eerste instantie aan hun eigen vrijwillige medewerkers de kans geven om mee te gaan (bijv. Vredeseilanden, Broederlijk Delen, Wereldsolidariteit).

Bevrijde Wereld

Tel: 03-777.20.15, e-mail: vera.pletinckx@bevrijdewereld.be, web: www.bevrijdewereld.be

Bevrijde Wereld organiseert inleefreizen naar Bolivia en de Filippijnen voor mensen van 18 tot 88 jaar. BW voorziet een voorbereiding en een naverwerking en verwacht een engagement bij vormings- en solidariteitsmomenten.

Broederlijk Delen

Tel: 02-502 57 00, e-mail: info@broederlijkdelen.be, web: www.broederlijkdelen.be

Jaarlijks worden inleefkampen georganiseerd in Senegal voor jongeren van 18-23 jaar. Samen met de jongeren ter plaatse wordt aan een project gewerkt waarin culturele uitwisseling centraal staat. Verwacht wordt dat de jongeren zich voor, tijdens en na de inleefreis engageren binnen de jongerenactiviteiten van Broederlijk Delen. Daarnaast wordt ook een exposure van twee tot drie weken georganiseerd voor personen vanaf 25 jaar.

Damiaanactie

Tel: 020-422.59.11, e-mail: info@damiyen-foundation, web: www.damiaanactie.be

Twee maal per jaar organiseert Damiaanactie een fietstocht voor jongeren en hun leerkrachten om de projecten van Damiaanactie in Bangladesh te leren kennen. Ook worden er bouwkampen georganiseerd voor vier weken in Congo, Bangladesh, India en Nicaragua. De

deelnemers betalen zelf hun reis- en verblijfkosten en spreken sponsors aan om de bouwprojecten mee te helpen realiseren.

DMOS – Via Don Bosco

Tel: 02-423.20.82, e-mail: marc.vanlaere@dmos-comide.org, web: www.dmos-comide.org

Via Don Bosco biedt vrijwilligerswerk en stageplaatsen aan voor jongeren en volwassenen, van 21 tot 71 jaar, in Afrika, Latijns- en Midden-Amerika en India. Het betreft voornamelijk projecten voor kansarme jongeren. Dit voor een engagement van tenminste 6 maanden. Reis- en voorbereidingskosten zijn ten laste van de vrijwilliger/stagiair. Ter plaatse kost en inwoon en verzekering (1/3).

FOS

Tel: 02-552.03.00, e-mail: info@fos-socsol.be, web: www.fos-socsol.be

Samen met MJA organiseert FOS uitwisselingen in één van de landen waar FOS partnerorganisaties ondersteunt. In de uitwisselingen die op 18-plussers zijn gericht, worden gezondheidsthema's wereldwijd uitgediept. Er wordt ook voorbereiding en nawerking voorzien.

Intal

Tel: 02-209.23.60, e-mail: fanny.polet@intal.be, web: www.g3w.be

Jaarlijks worden inleefreizen van een drietal weken georganiseerd voor 21-35 jarigen naar Cuba, de Democratische Republiek Congo, Palestina en de Filippijnen. De bedoeling is om de partnerorganisaties van Intal en hun kijk op de wereld te leren kennen. Intal zorgt ook voor een degelijke voorbereiding en nawerking.

Vlaams Palestina Komitee vzw

Tel: 02-501.67.49, e-mail: vpk@vlaampalestinakomitee.be, www.vlaampalestinakomitee.be

Het VPK organiseert missies naar de Palestijnse Bezette Gebieden en Israël. Als internationaal waarnemer ben je gedurende ongeveer 10 dagen getuige van de dagdagelijkse werkelijkheid en het leven onder de bezetting.

Deze inleefreizen worden in de eerste plaats georganiseerd met als doel te observeren, registreren en rapporteren naar eigen mogelijkheden en middelen. De organisatie van deze inleefreizen beoogt een betuiging van solidariteit met de Palestijnse burgerbevolking en partners en met de Israëliische progressieve vredesorganisaties. Nadien verwachten wij van de deelnemers dat ze hun opgedane kennis verspreiden via verschillende kanalen: media, scholen, jeugthuizen/centra, wereldwinkels, culturele centra, enz.

Volens

Tel: 02-421.24.00, web: www.volens.be

Volens biedt inleefstages aan van 6 weken tot 3 maanden, gericht naar gemotiveerde personen tussen 25 en 45 jaar die beschikken over enige werkervaring. Alle kosten, buiten de omkadering, zijn voor de stagiair. Het aanbod verschilt van jaar tot jaar. Ze gaan elk jaar door tussen april en december.

Vredeseilanden

Tel: 016-31 65 80, e-mail: info@vredeseilanden.be, web: www.vredeseilanden.be

Change the Game organiseert uitwisselingen tussen Uganda en Vlaanderen. Enkel voor jongeren met een rijke ervaring in het jeugdwerk (o.a. Scouts, Chiro, ...).

Andere organisaties

AFS

Tel: 015-79.50.10, e-mail: info@afsvlaanderen.be, web:www.afsvlaanderen.be

Geeft aan 18-plussers de kans om aan de slag te gaan in een ecologisch, sociaal of educatief project in verschillende landen in Afrika, Azië of Latijns-Amerika. Over het algemeen zijn dit langdurige projecten, maar met de zomerprogramma-formule kan je eenzelfde ervaring opdoen gedurende 6 tot 10 zomerweken.

Bouworde vzw

Tel : 016-25 91 44, e-mail: info@bouworde.be, web: www.bouworde.be

Bouworde vzw, erkende landelijke jeugdvereniging, organiseert voor wie 21 is en nog geen 30 bouwkampen van twee tot drie weken in het Zuiden (Marokko, Senegal, Kenia en Zuid-Afrika). Je kan er ook voor individueel vrijwilligerswerk terecht voor een langere periode.

Jeugddienst Don Bosco

Tel: 016/24.16.20, e-mail: joke.vangenechten@donbosco.be, www.jeugddienstdonbosco.be

Via het Mahali project dat zich richt op speelpleinwerkingen in DR Congo en Rwanda, kunnen jonge vrijwilligers van minimum 20 jaar naar Afrikaanse speelpleinen trekken om speelsgewijs kennis te maken en uit te wisselen. Onder de noemer Urafiki kunnen jongeren vanaf 18 jaar op inleefreis naar Kenia, Indië, Tanzania, ... waar ze de handen uit de mouwen steken in een Don Bosco project.

Jeugd en Vrede

Tel: 015-43.56.96, e-mail:info@jeugdenvrede.be, web: www.jeugdenvrede.be

Jaarlijks trekt Jeugd en Vrede in de vakantie met een groep jongeren tussen 15 en 19 jaar over de grenzen. De inleefreis wordt gekoppeld aan een sensibilisatiecampagne achteraf, zodat een actieve inzet gevraagd wordt van de deelnemers.

Joker Toerisme

Tel: 02-426 00 03, e-mail: info@joker.be, web: www.joker.be

Groepsreizen die de voordelen van het individueel rondtrekken combineren met de pluspunten van het reizen in groep. Transport, logies en maaltijden worden door de begeleider in overleg met de deelnemers (max. 10) ter plekke geregeld. Op die manier wordt gemakkelijk contact gelegd met de lokale bevolking in het Zuiden.

Karavaan Reisbegeleiding

E-mail: info@karavaan.be en web: www.karavaan.be

Met een kleine groep wordt op reis gegaan naar landen in het Zuiden. Er wordt gebruik gemaakt van lokaal transport, eten en slapen gebeurt in kleine gelegenheden. Het geld dat wordt besteed, komt de plaatselijke bevolking rechtstreeks ten goede. Je kan er ook een opleiding tot reis- en expeditiebegeleider volgen.

Tierra

Tel: 016-25.56.16, e-mail: info@tierra.be, web: www.tierra.be

Vrijwilligers vanaf 18 jaar kunnen in ecologische vrijwilligersprojecten in Afrika, Azië en Zuid-Amerika meewerken voor een periode van één week tot drie maanden. De projecten zijn gericht op de bescherming van de natuur en haar bewoners.

VIA

Tel: 03-235.94.19, e-mail: via@viavzw.be, web:www.viavzw.be

VIA biedt werkkampen aan voor 20-30 jarigen in het Zuiden. Naast deze kortdurende ervaringen organiseert VIA ook jaaruitwisselingen en lange termijn vrijwilligersprojecten naar het Zuiden. Tenslotte zijn er de StePs die de kans geven om 1 tot 4 maanden vrijwilligerswerk te verrichten.

Vides

Tel: 016/24.16.20, e-mail: videsvlaanderen@hotmail.com, web : www.vides.be

Vides biedt de kans aan jongeren om als vrijwilliger voor korte (1 maand) of langere termijn (tot 1 jaar) naar het Zuiden te gaan. Tijdens het verblijf leeft de jongere mee in de gemeenschap van de Zusters van Don Bosco ter plaatse. Er zijn zowel groepsprojecten als individuele projecten.

WEP

Tel: 02-534.53.50, e-mail: info@wep.org, web: www.wep.org

Wep biedt de mogelijkheid om ecologisch of sociaal vrijwilligerswerk te verrichten in het Zuiden. Landen van bestemming zijn: Senegal, Ghana, Benin, Zuid-Afrika, Guatemala, Argentinië, Ecuador, Peru, Mexico, Costa Rica, Indië.

Nuttige achtergrondinfo:

11.11.11

Tel: 02-536.11.13, e-mail: info@11.be, www.11.be

De Vlaamse koepel voor ngo's doet aan politiek lobbywerk in Vlaanderen en verdedigt de belangen van het Zuiden in Vlaanderen. Op de portaalsite vind je heel wat informatie over allerlei thema's met betrekking tot ontwikkelingswerk. Met ondermeer een vacaturesite en een activiteitenagenda. Je vindt er ook toegang tot Cocosnet, het bibliotheeknetwerk van de Vlaamse Noord-Zuidbeweging.

Wegwijzer (reisinfo vzw)

Tel: 050-33 75 88, e-mail: wegwijzer@pandora.be, web: www.wegwijzer.be

Een documentatiecentrum, uitsluitend gewijd aan het thema 'reizen'. Leden kunnen er terecht voor alle mogelijke reisinformatie. Of het nu om een korte weekendtrip of een lange wereldreis gaat. Naast een Reisinfo-centrum is er het magazine Reiskrant met een zoekertjesrubriek. Er wordt ook een jaarlijkse Reismarkt georganiseerd.

2.2 Vrijwillige Dienst bij de Ontwikkelingssamenwerking (VDOS)

VDOS beschikt over middelen voor een 100-tal uitzendingen voor jongeren. Doelstellingen van de uitzendingen zijn: solidariteit realiseren, een eerste werkervaring in ontwikkelingssamenwerking mogelijk maken en sensibilisering bevorderen rond de Noord-Zuidthematiek. In 2006 werden de eerste vrijwilligers uitgestuurd. In een eerste fase werden deze vrijwilligers ingezet in de projecten van de directe samenwerking, dus niet in programma's of projecten van ngo's. Voorwaarde is dat je minimum 20 jaar bent, dat je nog nooit tewerkgesteld bent in een ontwikkelingsland en dat je een werkervaring hebt van hoogstens twee jaar. De inzet duurt 1 tot maximum 3 jaar. De VDOS werd opgericht bij de Programmawet van 27 december 2005. In deze wet wordt de uitvoering van het project toevertrouwd aan de Belgische Technische Coöperatie (BTC). Dat wil zeggen dat de BTC

verantwoordelijk is voor de organisatie van de VDOS, alsook voor de aanwijzing van het personeel dat eraan deelneemt. De algemene modaliteiten van dit project zijn opgenomen in het KB van 3 mei 2006. Alle info vind je op de website van BTC. <http://www.btcctb.org/showpage.asp?iPageID=1316>

2.3 Andere opportuniteiten

Naast de mogelijkheden tot tewerkstelling binnen de ngo-wereld zijn er ook mogelijkheden bij andere actoren van de internationale samenwerking en dit zowel op niveau van België, Europa als bij internationale organisaties. Voor meer informatie verwijzen we naar de brochure van DGOS 'Aan ontwikkelingssamenwerking doen' die je schriftelijk kan aanvragen bij DGOS, Directie Informatie, Karmelietenstaat 15, 1000 Brussel, tel: 02-519.05.44. U kan ze ook downloaden via: http://www.dgos.be/nl/vacatures/ontwikkelingssamenwerkingdoen/aan_ontwikkelingssamenwerking_doen.pdf

Andere mogelijkheden voor stages, inleefreizen,...

Voor meer informatie hieromtrent verwijzen we je graag door naar het coördinatieorgaan voor Internationaal Jongerenwerk JINT. Zij hebben een praktische brochure uitgegeven met veel nuttige adressen en informatie.

Jint vzw

Grétrystraat 26, 1000 Brussel

Tel. 02-209 07 20, e-mail: jint@jint.be, web: www.jint.be

Wil je met jouw jeugdorganisatie een internationale groepsuitwisseling opzetten? Vrijwilligerswerk in het buitenland? Op zoek naar financiële steun voor jullie eigen jongereninitiatief? Studeren in het buitenland? Een stage lopen in het buitenland? Werken als au-pair in het buitenland? Zomerkampen in het buitenland? Praktische info? Vertrekken naar het buitenland? De stem van jongeren in Europa? Op zoek naar een partner voor een jongeren groepsuitwisseling? Op zoek naar internationale (vormings)activiteiten voor jeugdwerkers en jongeren actief in het jeugdwerk?

Dan vindt u informatie in hun brochure.

Bijlage I De BTC cursus

➤ algemene informatiecyclus van de BTC

- Voor wie?

Huidige en toekomstige actoren van ontwikkelingssamenwerking, zowel in het Noorden als in het Zuiden, en meer speciaal :

- Kandidaten voor de bilaterale en multilaterale technische samenwerking, en hun partners.
- Kandidaten voor de ngo's en voor de VVOB/APEFE (indirecte samenwerking) en hun partners
- Personen die zich willen voorbereiden op werk in een ontwikkelingsland, inclusief in de privé-sector.
- Personen die zich professioneel willen (her)oriënteren, en vertrouwd willen raken met de ontwikkelingsproblematiek.

- Duur

- Óf vier verblijfsweekends, van vrijdagavond tot zondagavond.
- Óf een achtdaags verblijf, verdeeld in twee periodes.

Opmerking: de verblijfsformule is verplicht, om de interactie te stimuleren en de kandidaat beter bewust te maken van zijn/haar gedrag in groep. De BTC neemt de maaltijden en het logement voor haar rekening. Inschrijving en deelneming zijn dus gratis, met uitzondering van drank buiten de maaltijden en de reiskosten.

- Programma

De behandelde materie omvat de volgende hoofdthema's:

- Sociale en culturele antropologie
- Economische problemen van de ontwikkelingslanden, en politieke en administratieve moeilijkheden
- Acculturatieverschijnselen, psychologische problemen, interactie in groep.

Informatie bij:

BTC – Algemene Informatiecyclus
Hoogstraat 147 – 1000 Brussel
Tel.: 02/505.18.37 – fax: 02/505.18.21
@dres: infocycli@btcctb.org

<http://www.btcctb.org/showpage.asp?iPageID=403>

Daarna kan je met meer kennis van zaken gaan solliciteren bij onze leden en weet je beter hoe dit alles verloopt.